

Forskrift om folkevalgtes godtgjøring og velferdsgoder i Sør-Odal kommune

§ 1 Formål

Forskriften skal legge til rette for bred rekruttering til kommunale tillitsverv gjennom økonomiske ordninger som gjør det mulig for alle å delta i lokalpolitikken.

Kommuneloven (2018) § 5-1 angir hvilke organer som er folkevalgte organer.

Med folkevalgte menes medlemmer av kommunestyret og personer som er valgt inn i et folkevalgt organ etter kommuneloven (2018) § 5-1 eller et annet kommunalt organ § 5-2.

Alle med kommunalt tillitsverv har krav på godtgjøring for sitt arbeid.

Arbeidsgodtgjøringen er en kompensasjon for møtevirksomhet og forberedelser til møter.

§ 2 Virkeområde

Formålet med forskriften er å regulere godtgjøring og velferdsgoder til de folkevalgte i Sør-Odal kommune i henhold til kommuneloven.

§ 3 Godtgjøring for folkevalgte

Ordfører:

Ordførerens stilling er 100%. Det legges til rette for en frikjøpsordning i samarbeid med arbeidsgiver.

Ordførerens godtgjøring fastsettes til 90% av stortingsrepresentantenes gjeldende godtgjøring.

Ordføreren får ikke ytterligere godtgjøring for eventuelle andre kommunale verv

Ordføreren får dekket utgifter til 2 avisabonnement, mobiltelefon og internett.

Varaordfører:

Varaordførerens stilling er 40%. Det legges til rette for en frikjøpsordning i samarbeid med arbeidsgiver. Varaordførerens godtgjøring fastsettes til 40% av ordførers gjeldende godtgjøring.

Varaordføreren får ikke ytterligere godtgjøring for eventuelle andre kommunale verv.

§ 4 Møtegodtgjørelse

<i>Tillitsverv</i>	<i>Godtgjøring i % av ordførerens godtgjøring</i>
Kommunestyremedlemmer og møtende varamedlemmer Kontrollutvalgets medlemmer	0,18%
Formannskap, Leder for kontrollutvalg, Leder for næring- miljø og klimautvalget, Leder for oppvekst- og kulturutvalget og Leder for helse- og omsorgsutvalget	0,33%
Sakkyndig takstnemnd for eiendomsskatt, Sakkyndig ankenemnd for eiendomsskatt	Møter inntil 3 timer godtgjøres med 0,18% av ordførers lønn, og møter over 3 timer godtgjøres med 0,33% av ordførers lønn.
Partssammensatt utvalg Valgstyret (ved egne møter utenom formannskapsmøter)	0,18%
Leder i Eldres råd og Råd for personer med nedsatt funksjonsevne	0,15%

Medlemmer og varamedlemmer i Næring- miljø og klimautvalget, oppvekst- og kulturutvalget, helse- og omsorgsutvalget, eldreråd og råd for personer med nedsatt funksjonsevne	0,10%
Enkeltrepresentanter	0,07%
Vararepresentanter i enkeltsaker	0,07%
Arbeidsutvalg	Leder 0,10% Medlem 0,07%

§ 5 Utbetaling

- Møtegodtgjørelse utbetales etterskuddsvis hver måned etter innlevert krav.
- Fast godtgjøring utbetales månedlig.
- Tapt arbeidsfortjeneste inkl. feriepenger, utgifter til stedfortreder, barnepass, omsorg m.v. utbetales etterskuddsvis hver måned etter innlevert krav.
- Møtegodtgjørelse gir ikke rett til feriepenger, sykepenger eller pensjonsrettigheter.
- Det utbetales én møtegodtgjørelse ved flere møter samme dag.

§ 6 Tapt arbeidsfortjeneste

Tapt arbeidsinntekt kan kreves dekket for utvalgsmøter, samt for seminarer og møter ut over de ordinære utvalgsmøtene. Det legges til grunn at ved krav om tapt arbeidsfortjeneste utover ordinære møter, skal dette være innkalt av utvalgsleder eller på forhånd være avklart med politisk ledelse at man deltar som representant fra kommunen.

Krav om tapt arbeidsinntekt må være skriftlig og sendes politisk sekretariat så snart som mulig etter møtet, og senest før utgangen av budsjettåret. Med krav om tapt arbeidsinntekt skal det vedlegges dokumentert inntekt, samt dato, antall timer og hvilket møte det gjelder.

Tapt arbeidsfortjeneste kan også håndteres som frikjøp ved at arbeidsgiver fakturerer kommunen for den tiden som er medgått av arbeidstid for deltakelse i møter/arrangementer. Det skal på forhånd være avtalt en slik ordning om fakturering fra arbeidsgiver til kommunen.

Tapt arbeidsfortjeneste for arbeidstakere og selvstendig næringsdrivende utbetales maksimalt opp til et beløp tilsvarende ordførers dagslønn, beregnet slik: årslønn/52/5.

Tap av inntekt dekkes etter følgende bestemmelser:

- a) Tapt arbeidsinntekt bekreftet av arbeidsgiver
- b) Tapt inntekt som selvstendig næringsdrivende, legitimert ved ligningsattest eller annen dokumentasjon og egenmelding som sannsynliggjør tapet
- c) Ulegitimert tap av inntekt etter begrunnet søknad. Ulegitimert tap godtgjøres med kr 120,- pr time maksimalt 900kr per dag

§ 7 Merutgifter

Utgifter til barnepass, omsorg m.v. godtgjøres i henhold til legitimerede utgifter. Som ulegitimert tap for barnepass om omsorg gis et tilskudd på kr 250,-.

§ 8 Reiseutgifter

Folkevalgte i kommunen har krav på skyss-, kost- og overnattingsgodtgjørelse i forbindelse med tillitsvervet. Godtgjøringen gjelder for alle reiser over 4 km. Godtgjørelse gis etter satser i Statens reiseregulativ.

§ 9 Ettergodtgjøring

Etterlønsordning for heltidspolitikere som trer ut av verv etter valget:
Det gis 1,5 måneders godtgjøring som kompensasjon for ikke opparbeider feriepenger.

I tillegg gis det:

1 måneds etterlønn dersom de går over til lønnet arbeid eller pensjon

3 måneders etterlønn dersom de ikke går over til lønnet arbeid eller pensjon.

§10 Pensjonsordning

Folkevalgte i Sør-Odal kommune som fyller kravene til innmelding i pensjonsordning skal opptjene sine pensjonsrettigheter i KLP's ordinære tjenestepensjonsordning.

Folkevalgte opparbeider AFP rettigheter som en del av den samlede pensjonsrettigheten.

En folkevalgt oppfyler innmeldingskravet til pensjonsordningen når hun/han har en godtgjørelse som tilsvarer 1/3 av full godtgjørelse.

Folkevalgte tilmeldes ordningen med tilsvarende egenandel (2%) som øvrige ansatte

§ 11 Sykepenger

Rett til sykepenger

Folkevalgte i kommunen som godtgjøres for 1/3 av full stilling eller mer, har samme krav på sykepenger som ansatte i kommunen.

§ 12 Yrkesskade

Kommunen skal sørge for at folkevalgte som godtgjøres for 1/3 av full stilling eller mer, blir meldt inn i kommunens poliser for yrkesskadetrygd og eventuelle andre tilleggsforsikringer som ansatte i kommunen har rettigheter til.

§ 13 Permisjoner

Folkevalgte som godtgjøres minst 1/3 av full stilling eller mer, har krav på permisjoner etter kommuneloven (2018) §8-10.

Permisjonsrettighetene er knyttet til permisjoner etter arbeidsmiljøloven §§ 12-1 til § 12-10, 12-12 og 12-15 og følger i hovedsak ansattes rettigheter til permisjon i forbindelse med sykdom, fødsel og omsorg.

Søknad om permisjon avgjøres av kommunestyret.

Godtgjøring under permisjon:

Under permisjonen beholder den folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre den folkevalgte gir avkall på den:

Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og permisjon

ved barn og barnepassers sykdom har likevel den folkevalgte rett til å beholde den faste godtgjøringen etter samme regler som gjelder for ansatte i kommunen, for tilsvarende permisjoner.

§ 14 Ikrafttredelse

Forskriften trer i kraft